

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
«РОСАТОМ»
(Госкорпорация «Росатом»)**

П Р И К А З

13 ИЮН 2023

№ 1/1064-17

Москва

Об утверждении Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда

В целях установления единых принципов и подходов Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Единую отраслевую политику Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда (далее – Политика, приложение № 1).

2. Руководителям организаций Госкорпорации «Росатом», указанных в приложении № 2 к настоящему приказу, обеспечить принятие локальных нормативных актов возглавляемой организации, а также организаций в контуре ее управления, предусматривающих обязательность реализации положений Политики, в соответствии с регламентом по взаимодействию организации и Госкорпорации «Росатом».

Срок – 15 дней с даты издания настоящего приказа.

3. Рекомендовать руководителям организаций Госкорпорации «Росатом», за исключением организаций Госкорпорации «Росатом», с которыми подписаны регламенты по взаимодействию организации и Госкорпорации «Росатом», и организаций, входящих в контур их управления, обеспечить принятие локальных нормативных актов организации, предусматривающих обязательность реализации положений Политики.

Срок – 20 дней с даты издания настоящего приказа.

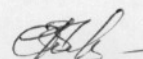
4. Признать утратившим силу приказ Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда» от 29.11.2013 №1/1309-П.

5. Признать утратившим силу приказ Госкорпорации «Росатом» от 25.12.2013 №1/1430-П «О внесении изменений в приказ Госкорпорации «Росатом» от 29.11.2013 №1/1309-П.

Генеральный директор



А.Е. Лихачев



ESOS/NOH 2 1

Бороденков Вячеслав Александрович
(499) 949-25-74

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом Госкорпорации «Росатом»

от 13 ИЮН 2023 № 1/1064-П

ЕДИНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПОЛИТИКА
Госкорпорации «Росатом» и её организаций
в области охраны труда

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Сокращения и аббревиатуры	3
3. Цель и задачи Корпорации и ее организаций в области охраны труда	4
4. Принципы деятельности в области охраны труда	5
5. Направления реализации Политики	5
6. Нормативные ссылки	6

1. Назначение и область применения

1.1 Настоящая Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда (далее – Политика) разработана для установления задач и основных принципов деятельности Госкорпорации «Росатом» (далее – Корпорация) и ее организаций в области охраны труда.

1.2 Политика направлена на реализацию государственных нормативных требований охраны труда, а также добровольно принятых Корпорацией на себя обязательств, и соответствует основным направлениям государственной политики Российской Федерации в области охраны труда.

1.3 Политика является основой для разработки организациями Корпорации локальных нормативных актов по охране труда.

1.4 Политика разработана в рамках группы процессов «Управление безопасностью в атомной отрасли».

1.5 Политика распространяется на деятельность в рамках группы процессов «Управление безопасностью в атомной отрасли, а также направлена на поддержку групп процессов «Реализация государственной политики в области обеспечения безопасности при использовании атомной энергии» и «Внутренний контроль безопасности и качества для безопасности».

1.6 Соблюдение Политики является обязательным для работников Корпорации и ее организаций.

1.7 Ответственным за актуализацию Политики и контроль её исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» [6.9] является генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом».

1.8 При осуществлении деятельности в соответствии с положениями настоящей Политики исключается использование сведений, составляющих государственную тайну, и должны соблюдаться требования нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Корпорации по защите иных сведений ограниченного доступа.

2. Сокращения и аббревиатуры

2.1. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

Сокращение	Расшифровка
ГИК	Генеральная инспекция Корпорации
Корпорация	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» (Госкорпорация «Росатом»)
Несчастный случай	Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое

	повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.
Политика	Единая политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и её организаций в области охраны труда
Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
«VISION-ZERO»	Международное движение по популяризации принципов безопасного труда, к которому присоединилась Госкорпорация «Росатом» 24.04.2019 на Всероссийской неделе охраны труда

2.2. Аббревиатуры и расшифровки:

Аббревиатура	Расшифровка
СУОТ	Система управления охраной труда [6.5] [6.7.]
СИЗ	Средства индивидуальной защиты

3. Цель и задачи Корпорации и ее организаций в области охраны труда

3.1. Целью Корпорации и ее организаций в области охраны труда является создание такой производственной атмосферы, где работодателем обеспечивается наивысший уровень безопасности работников, направленный на защиту жизни и здоровья работников Корпорации и её организаций, в том числе от воздействия вредных и опасных производственных факторов, а работники полностью осознают свою роль в системе управления охраной труда [6.5] [6.7.] и ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих.

3.2. Деятельность в области охраны труда направлена на решение следующих задач:

минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;

обеспечение личной ответственности каждого работника за соблюдение требований охраны труда, и их участие в обеспечении соответствия рабочих мест требованиям охраны труда в организации, в том числе через представительные органы работников;

формирование у работников организаций атомной отрасли приверженности принципам нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» Корпорации и её организациях [6.5] и принципам культуры безопасного поведения.

создание на всех уровнях управления производством условий, при которых

решения принимаются на основе государственных нормативных требований охраны труда [6.5];

развитие всестороннего взаимодействия с работниками и их представителями по вопросам охраны труда, с учетом добровольно принятых обязательств в области охраны труда, в том числе положений Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы [6.5] и последующие годы.

4. Принципы деятельности в области охраны труда

Работники Корпорации и ее организаций должны руководствоваться следующими основополагающими принципами в области охраны труда:

принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований охраны труда, обучения требованиям охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;

принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований охраны труда и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;

принцип персональной ответственности – установление четких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника Корпорации и её организаций;

принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований охраны труда;

принцип постоянного совершенствования – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления охраной труда, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;

принцип открытости – информирование работников (уполномоченных представителей работников) Корпорации и ее организаций по вопросам охраны труда; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с уполномоченными представителями работников, общественными организациями [6.2], [6.5] с отечественными и международными организациями в области охраны труда;

принцип вовлечения – решение задач в области охраны труда (управление охраной труда) осуществляется при непосредственном и активном участии всех работников и их представителей [6.5].

5. Направления реализации Политики

Реализация Политики осуществляется в соответствии со следующими направлениями:

5.1. Установление единых требований в рамках СУОТ Корпорации и ее организаций к организации работ в области охраны труда в Корпорации и организациях Корпорации.

5.2. Выполнение мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.3. Использование результатов специальной оценки условий труда

работников и оценки профессиональных рисков для обеспечения охраны труда.

5.4. Вовлечение работников в деятельность по совершенствованию охраны труда и повышению компетенций в области охраны труда, в том числе в части применения СИЗ, соблюдения санитарно-гигиенических требований, привлечение работников, их уполномоченных представителей (при наличии) к активному участию в управлении охраной труда, создание условий для реализации ими прав в области охраны труда и исполнения предусмотренных функций.

5.5. Информирование работников о состоянии охраны труда, предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.6. Управление профессиональными рисками, в том числе выявление, идентификация и принятие мер по эффективному управлению профессиональными рисками для их исключения или снижения до приемлемого уровня.

5.7. Внедрение научных разработок, технологий и методов управления охраной труда.

5.8. Обеспечение работников СИЗ, соответствующими требованиям, связанным с безопасностью в области использования атомной энергии.

5.9. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на производстве, в том числе за подрядчиками, осуществляющими деятельность на объектах организаций Корпорации, соблюдения принятых в Корпорации стандартов и норм в области охраны труда.

5.10. Внедрение в практику мотивации работников поощрения (моральные и материальные) за реальные результаты в деятельности, направленной на профилактику травматизма, улучшение состояния охраны труда, предупреждение риска повреждения здоровья [6.6].

5.11. Обеспечение объективного рассмотрения заявлений, жалоб, предложений работников, их уполномоченных представителей по вопросам, связанным с безопасностью труда, возможной угрозой жизни и здоровья.

5.12. Обеспечение создания, и эффективного функционирования комитета (комиссии) по охране труда, в случае и порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Нормативные ссылки

6.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.

6.2. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

6.3. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

6.4. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию, утвержден и введен в действие для добровольного применения приказом Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст.

6.5. Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы и последующие годы.

6.6. Единые отраслевые методические указания по управлению профессиональными рисками в организациях Госкорпорации «Росатом», утверждённые приказом Госкорпорации «Росатом» от 29.12.2020 №1/1654-П.

6.7. Единые отраслевые методические указания по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом», утверждённые приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.06.2019 №1/618-П.

6.8. Положение о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.02.2019 №1/167-П.

6.9. Положение о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.12.2015 №1/1176-П.

Приложение №2
к приказу Госкорпорации «Росатом»
от 3 ИЮН 2020 № 1/1064-17

Перечень организаций Госкорпорации «Росатом», с которыми подписаны регламенты по взаимодействию между акционерным обществом/федеральным государственным унитарным предприятием и Госкорпорацией «Росатом»

1. АО «Атомэнергомаш».
2. АО «РЭИН».
3. АО «Техснабэкспорт».
4. АО «ЦентрАтом».
5. АО «АТА».
6. АО «Наука и инновации».
7. АО «Атомкомплект».
8. ФГУП «РФЯЦ – ВНИИЭФ».
9. АО «Концерн Росэнергоатом».
10. АО «РХК».
11. АО «ЮМАТЕКС».
12. АО «Русатом Сервис».
13. АО «РИР».
14. АО РАОС.
15. АО «НИКИЭТ».
16. АО «РАСУ».
17. АО «НоваВинд».
18. АО «Русатом Гринвэй».